

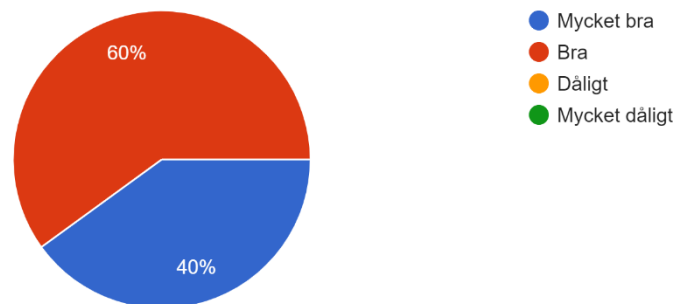
Enkät styrgruppen FINSAM Klippan/Perstorp

Enkäten går ut på att ge styrgruppen en röst och att styrgruppen får utvärdera arbetet inom FINSAM processen i Klippan och Perstorp. Detta parallellt med att kunna reflektera över betydelsen av samverkan för en fortsatt framtida implementering av samarbetet.

F1.

1. Hur tycker du att samarbetet (mellan Arbetsförmedlingen, Klippan, Perstorp och FINSAM) inom FINSAM-processen fungerat?

5 responses



F2.

Beskriv hur samarbetet mellan aktörerna (Arbetsförmedlingen, Klippan, Perstorp och FINSAM) inom FINSAM-processen gått till?

4 responses

1. Processledarna har kontakten operativt. På ledningsnivå har vi samrådsmöten med AF regelbundet och även i samband med styrgruppträffarna.
2. Återkommande styrgruppsmöten där processen går igenom och stäms av kontinuerligt. Vidare bra operativ samverkan mellan Klippan och Perstorp, men mer att önska mellan oss kommuner och Arbetsförmedlingen.
3. Regelbundna möten i utvecklings och beredningsgruppen för att se vilka behov som finns och ta fram processer. Återkommande möten i styrgrupperna för att styra verksamheten och följa upp resultaten.
4. Ett sedan tidigare upparbetat samarbete mellan kommun och Af finns och fungerar väldigt bra för närvarande också. Tack vare processen har även samverkan

kommunerna emellan utvecklats och fungerar väldigt bra inom ramen för processen. Aktuella aktörer är delaktiga på styrgruppsmöten. Dessutom har processledarna kontinuerliga avstämningar och dialog kring arbetet i projektet.

F3.

Vilka utmaningar finns det för samarbetet mellan aktörerna (Arbetsförmedlingen, Klippan, Perstorp och FINSAM) i framtiden?

5 responses

1. Förändrade organisatoriska förutsättningar hos någon av aktörerna.
2. Största utmaningen är operativ samverkan kring individer med Arbetsförmedlingen i samband med omorganiseringen av hela arbetsmarknadspolitiken.
3. En av utmaningar är Arbetsförmedlingens omorganisation. Kommer de att kunna vara med o samarbetet i lika stor omfattning. Vad kommer detta att innebära för arbetet med målgruppen och även framtida samarbetet.
4. Se svar från förra enkäten.
5. Covid-19 situationen kan komma att påverka samarbetet, men även exempelvis Afs ändrade förutsättningar och uppdrag. Kommuners olika förutsättningar, organisationsstruktur kan komma att påverka samarbetet.

F4.

Vilka vinster ser du, av den här typen av samverkansprocesser, för er organisation?

5 responses

1. Målgruppen i fokus, vilket skapar möjligheter, och metodutvecklande.
2. Stora vinster av samordnade resurser, stora möjligheter till metodutveckling och metodhandbok som är förankrad i båda kommunerna trots olikheterna i organisation.
3. Inblick i varandras verksamheter. Möjligheter att samverka och prova något nytt. Testa metoder och arbetssätt så annars inte hade varit möjliga.
4. Se svar från förra enkäten
5. Den största vinsten är att det blir lättare att skapa samordnade insatser för deltagare och därmed göra skillnad i rätt tid och mer effektivt för målgruppen.

F5.

Finns det något som din organisation kan göra för att förbättra samverkan ytterligare?

5 responses

1. Tillgänglighet är viktigt och personliga relationer.
2. I nuläget- Nej. i framtiden möjligt att utnyttja och samordna resurser/aktiviteter mellan våra två kommuner. Dock ej möjligt under nuvarande restriktioner.
3. Vet ej
4. Se svar från förra enkäten
5. Sträva efter att i så tidigt skede som möjligt försöka koppla på de olika aktörerna som behöver vara involverade i arbetet med deltagare. Dessutom bjuda in de olika aktörerna till möten där vi har vissa gemensamma beröringspunkter. Delge och meddela vad som är aktuellt i vår organisation samt visa nyfikenhet och intresse för att förstå och hålla sig uppdaterat kring eventuella förändringar hos våra samverkansorganisationer.

F6.

Finns det en annan samverkanspart utöver Arbetsförmedlingen, Klippan, Perstorp och FINSAM, som ni skulle önskat ha med i processen Första Steget och varför?

5 responses

1. Region Skåne i förekommande fall
2. Skulle i så fall vara försäkringskassan och sjukvården för att kunna utveckla parallella samordnade insatser för individen, än mer. Framförallt inför framtida implementering och breddning av målgruppen till att innefatta fler än just utrikesfödda kvinnor.
3. Jag kan se vinster med att framöver även ha med Vuxenutbildningen specifik koppling till studie- och yrkesvägledare. Detta för att ge tydlig information och koppling till Vuxenutbildningen för de deltagare som vill studera vidare.
4. Näringslivet.
5. Eventuellt någon representant från näringslivet.

F7.

Vilka generella utmaningar ser du för processen? (hittills och framåt)

5 responses

1. Covid 19 i första hand. Varierande antal deltagare över tid om AF inte kan anvisa deltagare.
2. Utmaning i att kunna utveckla en metodhandbok och moduler i processen, som är relevant och applicerbar på den bredare målgruppen, inte enbart utrikesfödda kvinnor. inför implementering behöver säkerställas att metoden kan vara applicerbar på alla målgrupper inom kommunal arbetsmarknadsinsatser, inte minst kommunen och arbetsförmedlingens gemensamma klienter, dvs. de som även uppbär försörjningsstöd.
3. En av svårigheterna har varit att rekrytera och hitta rätt deltagare till processen.
4. Se svar från förra enkäten
5. Covid-19 är den enskilt största utmaning för närvarande och framåt. Både utifrån ett deltagarperspektiv men även aktuella aktörers förmåga och möjlighet att framgent erbjuda rätt insats i rätt tid.

F8.

Hur har informationsspridningen om processen skett till dina medarbetare?

5 responses

1. Vid regelbundna personalmöten
2. Tydlig informationsspridning från främst processledare (men även mig) till Arbetsmarknadsenhetens personal och vidare till övriga relevanta delar av Perstorps kommunala organisation, exempelvis personal på vuxenutbildning och socialförvaltning.
3. Information vid återkommande möten.
4. Se svar från förra enkäten
5. Till medarbetare främst genom olika personalmöten, veckomöten, APT. Externt genom möten med våra samverkanspartners. Men även genom resurssamverkan, samt info på hemsidan.

F9.

Vad ser du för implementeringsmöjligheter för metoden i er verksamhet?

5 responses

1. Goda
2. Stora implementeringsmöjligheter där metodhandboken och processen blir AMEs generella metod/process för grupp vägledning/gruppaktiviter, oavsett målgrupp.
3. Jag ser att det finns stora möjligheter att implementera metoden i vår organisation. Oklart hur mycket som kan implementeras i själva verksamheten. Dock finns det ev. lärdomar om arbetet med målgruppen som kan appliceras.
4. Se svar från förra enkäten
5. Det finns goda implementeringsmöjligheter. Viss metodik är redan implementerad och används inom ramen för andra delar i verksamheten.

F10.

Vilka utmaningar ser du för implementeringen av metoden i er eller kommunernas verksamhet?

5 responses

1. Resurser kan påverka omfattning
2. Ovan nämnda implementering kräver möjligheter att göra metodhandboken applicerbar på den bredare målgruppen av försörjningsstödstagare, ungdomar osv. Här hade en insats om att testa metoden på andra målgrupper varit en stor hjälp och förutsättning för implementering.
3. Se svar 9
4. Se svar från förra enkäten
5. Om vi skulle få in betydligt fler deltagare i verksamheten, som exempelvis en följd av covid-19 eller om det skulle visa sig att efter processtiden de olika aktörer inte har samma möjlighet att samordna insatser för aktuella deltagare.

F11.

Är det något ytterligare som du vill tillägga kring FINSAM-processen Första Steget?
(förklara och motivera)

5 responses

1. Fantastiskt fina resultat utifrån förutsättningar med en målgrupp i stora behov och under en situation med pandemi.
2. Inget ytterligare att tillägga i nuläget.
3. Nej
4. Se svar från förra enkäten
5. Vi ser tydligt att delar av metodhandboken som skapats kan även tillämpas inom ramen för andra delar i verksamheten samt göra skillnad för flera målgrupper.

P&P AB kommentarer:

Samtliga svar från styrgruppsenkäten har varit positiva, men samtidigt konkreta kring utvecklingsmöjligheter och implementering. Enligt styrgruppen anses samarbetet mellan parterna upplevas positivt utifrån samtliga svar, samtidigt som parterna fullt utnyttjar de olika möten med varandra för samverkan. Däremot anser styrgruppen att de största två utmaningarna kring samverkan är Arbetsförmedlingens omorganisering och Covid-19. Trots utmaningarna anser styrgruppen att vinsterna med processen är att varje enskild part, får inblick i varandras verksamheter och att målgruppen hamnar i centrum. Styrgruppen anser även att samtliga verksamheter kan bli bättre på att vara tillgängliga för varandra och att varje berörande part, kopplas tidigt på ett ärende i processen. Parter som i framtiden skulle kunna kopplas på i processen är Försäkringskassan, Vuxenutbildningen. Region Skåne och näringslivet. Styrgruppen anser att det finns parter som skulle kunna bidra med metodutveckling, eftersom målgruppen är beroende av samverkade insatser.

Styrgruppen anser även att det finns vissa generella utmaningar för processen, vilket kan försvåra implementering av metoden. Några av dessa är: Covid-19, remittering av deltagare och utveckling av metoden i den mån att den passar till andra målgrupper. Vi som extern part känner till att delar av metoden från Första Steget, kommer att testas i Perstorps "Framtidsresa" där fler andra målgrupper finns representerade. Däremot finns det även utmaningar kring implementering av metoden, vilka talar för att alla former av resurser kan påverka implementering av metoden.