



## **Tertialrapport för tiden 200901 - 201231**

**Namn på insatsen: Första Steget**

### **RESULTAT FÖR PERSTORPS KOMMUN – GRUPP 4**

I Perstorp startades en grupp 2020-08-24 med 10 deltagare där några ganska snabbt fick jobb i pågående rekryteringar. Dessa ersattes av andra kandidater. Totalt har 15 individer varit aktuella för start i gruppen.

Följande anställningar gäller för denna grupp:

- Introduktionsjobb på Munka Folkhögskola – språkstöd
- Köksbiträde i skolmatsal – osubventionerad
- Monteringsarbetare PeKå plast – osubventionerad
- Extratjänst på Norra Lyckans skola
- Introduktionsjobb Solparkens förskolekök
- Introduktionsjobb på personalavdelning inom Perstorps kommun
- Extratjänst inom Plan/Byggnadsförvaltningen inom Perstorps kommun

Två deltagare lämnade gruppen tidigt på grund av personliga skäl.

En deltagare var gravid med förväntad nedkomst i slutet av processen.

En deltagare har valt att påbörja studier på grundnivå.

Fyra deltagare (av 14) har till dags datum inte påbörjat vare sig utbildning eller arbete.

Som exempel för att påvisa att processens metodik är framgångsrik bör nämnas att en deltagare från tidigare grupp har fått introduktionsjobb inom stoppmöbelbranschen, hos DUX i Sösdala.

### **RESULTAT FÖR KLIPPANS KOMMUN GRUPP 4**

Klippans grupp hade 12 deltagare. Av dessa har tre fått en extratjänst, två inom förskola och en inom skola. En deltagare har fått en längre praktik inom äldreomsorg och där fått ett timanställningsavtal och blir anställd vid behov.

Två deltagare har det inletts vårdkontakter med. Den ena har kommit med i resurssamverkan och efter det fått ett antal remisser till olika instanser. Den andra har samarbete mellan arbetsförmedlingen och försörjningsstöd lett till att det är vården som är fokus nu för utredning av eventuell arbetsförmåga.

Fem deltagare är fortsatt arbetslösa. En av dessa är anmäld till en kortare truckutbildning i januari.



## **Tertialrapport för tiden 200901 - 201231**

**Namn på insatsen: Första Steget**

En deltagare är fortsatt i fördjupad samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan och kommer gå ut i en arbetsprövning.

### **GRUPPDYNAMIK OCH GRUPPSTART – GRUPP 4**

Period för grupp 4: 2020-08-24 – 2020-12-17

Vid starten den 24 augusti fanns det minst 10 deltagare i respektive kommun. Skälet till "minst 10" är för att erfarenhetsmässigt försvinner någon tidigt i processen, av olika anledningar. Därav överintag.

Båda kommunerna började med gruppaktiviteter men med så mycket covid-19 anpassning som bara var möjligt, byte av lokaler och ändrade möbleringen så att man kunde hålla avstånd och handsprit erbjöds. Fram till första praktikperioden körde båda kommunerna i grupp. Första praktikperioden fick båda kommunernas samtliga deltagare praktik.

Efter praktikperiod 1 så valde Perstorps kommun att träffa deltagarna individuellt och gjorde så mestadels fram till avslutningen. Fördelen med att ha deltagarna en och en är att man verkligen kan individanpassa så att deltagaren får vad den behöver. Nackdelen är att gruppdynamiken uteblir.

Efter praktikperiod 1 så bytte Klippans kommun först till en större lokal för att kunna hålla ordentligt med avstånd. Därefter delades gruppen i två grupper om 4 deltagare i varje grupp. De två sista veckorna hölls digitalt via teams i en grupp. Det har varit en utmaning att få till gruppdynamik i så små grupper som 3-4 stycken och ännu mer när föreläsningar och diskussioner skedde digitalt. Det digitala är en utmaning både för personal och för deltagare, men har gått över förväntan, men bygger mycket på att det fanns en stor trygghet i gruppen sedan tidigare och att gruppen hade haft datorundervisning en dag i veckan under ca 10 veckor. Bra erfarenhet för personalen inför vårens gruppstarter.



## **Tertialrapport för tiden 200901 - 201231**

**Namn på insatsen: Första Steget**

### **Måluppfyllelse leveransmål**

#### **Metodhandbok**

Under sommaren och hösten 2020 har ett omfattande arbete utförts för att göra modulveckorna ännu bättre och "fylligare" genom att komplettera med presentationer, filmer och annat som gör att metodens modulveckor blir flexibla där olika alternativ för samma ämne tillförts som stöd för processmedarbetarna. Under hösten har materialet fyllts på ytterligare där behoven framkommit.

Processen är nu 17 veckor lång och kommer att vara det framöver. Nytt för hösten var datorkunskap en dag i veckan. Det har fungerat väldigt väl att ha datorkunskap en dag i veckan förutom de veckor som gjordes via teams. Materialet för datorkunskapen har fungerat mycket bra.

En gemensam plattform för metodhandboken kan numera delas via teams och fungerar bättre. "Segheten" som tidigare upplevdes hos Klippans kommun är nu åtgärdat. Vi har dock uppmärksammat andra nackdelar med att ha metodhandboken via teams och vi har därför tagit beslutet att göra metodhandboken i Word och detta arbete är påbörjat. Vi hoppas dock att vi ska kunna hitta en bättre plattform än teams visat sig vara, eftersom vi vill att den ska finnas digitalt.

#### **Testa metoden**

Fokus för denna höst har varit att testa metoden och de förbättringar vi gjorde i somras. Det har behövts kompletteras med en del material och det är påbörjat. Dock har covid -19 ställt stora krav på anpassningar och det har gjort att vissa delar av metoden inte har blivit testad som den var tänkt att utföras i grupp.

#### **Implementering**

Vi har kommit överens att implementeringen ska finnas med som en stående punkt vid alla kommande styrgruppsmöte. Samtidigt förs en kontinuerlig diskussion mellan processledare och P&P hur vi på bästa sätt kan implementera metoden.



## Tertialrapport för tiden 200901 - 201231

Namn på insatsen: Första Steget

### Andra processer

Alla processledare i vårt Finsamområde hade en trevlig förmiddag och lunch tillsammans i september på Perstorps Arbetsmarknadsenhet. Första steget och Framtiden berättade om sina processer och utmaningar, vilket ledde till bra diskussioner och utbyten av erfarenheter. Det diskuterades också gemensamma utbildningsinsatser och förslag på detta förmedlades till Finsams förbundsordförande Lena Alderskiöld.

### Kompetensutveckling

Vi har bokat in en gruppvägledningsutbildning som kommer ske digitalt under vecka 4 och ett tillfälle vecka 11 2021. Detta för att ytterligare stärka kompetensen att kunna vägleda våra deltagare mot både arbete och studier. Fokus kommer vara på metoder/hjälpmiddel som vi ska kunna använda i processen och lägga in i metodhandboken framöver.

Prognos för ekonomin	Perstorp	Klippan	Summa
Reviderade beviljade medel	1 030 000	1 030 000	2 060 000
Fakturerade kostnader	<sup>1)</sup> 998 132	<sup>2)</sup> 843 233	1 841 365
Prognos för året	1 030 000	1 030 000	2 060 000

- 1) Beloppet som kommer att faktureras för tertial 3, 318 494 kronor, består av kostnad för 50 % processledare, 2 x 50 % processmedarbetare, utbildning 24 000 kronor och övriga kostnader 1092 kronor.
- 2) Beloppet som kommer att faktureras för tertial 3, 325 771 kronor, innehåller förutom personalkostnader på 271 287 kronor även utbildning på 30 000 kronor och övrigt på 24 484 kronor.



## **Tertialrapport för tiden 200901 - 201231**

**Namn på insatsen: Första Steget**

### **Övrigt**

Processledarna har fortsatt haft bokade möte varje vecka där processens leveransmål diskuterats och utveckling/plan mot uppsatta mål upprättats. Dessa möten har skett digitalt större delen av perioden vilket fungerar bra mestadels men kreativa möten för utveckling har försvårats.

I samband med att pandemin eskalerade gjordes en handlingsplan för hur processerna kunde hantera olika scenario. Perioden inleddes med att vi kunde ha gruppverksamhet men återigen fick vi använda vår handlingsplan för covid-19 situationer om än med vissa justeringar.

I och med Covid-19 så har en del samordningseffekter mellan kommunerna uteblivit, tex gemensamma studiebesök och föreläsningar. Covid-19 har också gjort att de flesta i grupp 4 i båda kommunerna inte har kommit ut i mer än en praktikperiod.

Som avslutning vill vi ännu en gång lyfta fram vårt goda samarbete mellan kommunerna vilket gör att vi löser rekryteringar över kommungränserna utan hänsyn till var kandidaten bor.

**2021-01-11**

Fredrik Lövgren och Marie Pahlsson