



Medlemsråd 18 september 9:00-12.00

Margretetorp, Margretetorps Gästgifvaregård

Inbjudna:

Niclas Bengtsson Örkelljunga kommun
Anna Ingers Region Skåne
Ritva Veeborn Båstad kommun
Krister Johansson Region Skåne
Robin Holmberg Ängelholms kommun
Ewa Nilsson Båstad kommun
Mathias Jostvik Ängelholms kommun
Åsa Gärrenstad Försäkringskassan
Magnus Lind Örkelljunga kommun
Agneta Hugander Klippans kommun
Monica Andersson Ängelholms kommun
Hans Bertil Sinclair Klippans kommun
Åsa Edvardsson Klippans kommun
Mattias Säflund Klippans kommun
Johan Lindberg Örkelljunga kommun
Annelie Börjesdotter Tedenlid Perstorp kommun
Torgny Lindau Perstorps kommun
Catrine Hagelborg Arbetsförmedlingen
Catrin Deden Marcelius Arbetsförmedlingen
Bo Wendt Båstad kommun
Patrik Fessen Ängelholms kommun
Linda Häggström Örkelljunga kommun
Gary Bardeman Ängelholms kommun
Fredrik Lövgren Perstorps kommun
Ebba Krook Klippans kommun
Elisabet Alin Klippans kommun
Marie Paulsson Klippans kommun
Adisa Avdovic Perstorp kommun
Jan Mårtensson Ängelholms kommun

Malin Tuveesson Samordningsförbundet NNV Skåne

Sammanställande:

Lena Alderskiöld Samordningsförbundet NNV Skåne



Mötet öppnas och alla hälsas välkomna av styrelsens ordförande Robin Holmberg.

Förbundschefen presenterar dagordningen.

Vad är syftet med ett medlemsråd?

– Att föra dialog kring förbundets verksamhet, lyssna in era önskemål och förväntningar och på så sätt vidareutveckla vår verksamhet under kommande år.

Förbundschefen berättar om förbundets första tid med uppstart 20180101 och visar på det organisationsschema som går att se i det bifogade bildspelet. Hon berättar vidare om förbundets styrelse, chefsgrupp samt utvecklings- och beredningsgrupp.

Hon fortsätter med att berätta om förbundets syfte. Syftet är att hjälpa individen att etablera sig på arbetsmarknaden eller komma in i studier. Utveckla mer och fungerande samverkan. Stärka och utveckla den samverkan som finns och bli effektivare med samlad resursanvändning. Hon berättar om den vision förbundet har, den verksamhetsidé och målbild och den strategiska inriktningen som förbundet arbetar efter.

Under 2018 genomfördes en behovsanalys och behovskartläggning och det kommer att göras en ny under 2021. Behovsgrupperna, målgruppen och fokusområdena finns med i det bifogade bildspelet.

Vad är det som förbundet kan finansiera?

Förbundet får inte finansiera intern verksamhetsutveckling utan endast partsgemensam. Det måste vara två eller flera aktörer representerade. Kommunerna räknas som en och behöver därmed samverka med Försäkringskassan, Region Skåne och/eller Arbetsförmedlingen med individens behov i fokus. Individen är central.

Förbundschefen visar på det ackumulerade kapitalet som finns inom förbundet just nu och den preliminära medelstilleddning för 2021.

Under våren hade förbundet en gemensam kompetenshöjande insats med övriga förbund inom Familjen Helsingborg där Charlotte Liebak Hansen fick presentera sin forskning.



Under hösten kommer Pontus Bodelsson hålla en halvdagsföreläsning med ögonöppnande och handfasta råd om ledarskap för förändring.

Processledare Fredrik och Marie håller en presentation kring Första steget Klippan/Perstorp. Fredrik berättar om de leveransmål de satte upp i början av processen och den metodhandbok de arbetat fram för att kunna implementera metoden. De har nu avslutat den tredje gruppen med individer och kommer starta upp den fjärde. Efter de avslutat en grupp lämnar de ut enkäter för att utvärdera och förbättra sin metod. Under sommaren har de utfört förbättringsarbete när processen varit vilande. De ska implementera den här metoden sedan och ser det här som en långsiktig plan. De anser sig ha stöd från chefer i kommunerna de arbetar i och ser positiva resultat. De har kontakt med andra processledare och byter kunskaper med varandra. De samverkar med andra processer både internt och externt i kommunerna.

Resultat:

De har genomfört 5 grupper med sammanlagt 54 deltagare

Antal i osubventionerad anställning: 4 st

Antal i subventionerad anställning: 18 st

Antal % i anställning: 41 % har gått i jobb.

Deltagarna är ofta kvinnor med bakgrund som hemmafru som kanske är utbildade men har aldrig arbetat och inget att skriva i sitt CV. Det finns en hel del språkförbistringar. Extratjänsterna är väldigt viktiga för det här projektet.

En fråga om det blir en del avhopp pga. kulturella/religiösa skäl och om det har blivit förbättrat? Det blir ekonomiska konsekvenser om de inte går ut i praktik eller deltar på processen. De ser inte många avhopp från processen.

Antal som studerar: 8 st (15%)

Antal som fått vård: 3 st (6%)

Antal avflyttade: 5 st (9%)

Verksamhetschef Magnus Lind presenterar Första/Jämna steget (utrikesfödda män/kvinnor) för Örskelljunga kommun. Han presenterar metoden och hur den har utvecklats från när de ansökte om finansiering från början. De har flyttat



praktiken för att få till mer praktik för deltagarna. De tycker sig se resultat och gör skillnad. Innehållet kan variera något beroende på vilken individ. De testar gränser och visar deltagarna vad som behövs för att komma ut i självförsörjning. Många av de deltagande kvinnorna har en låg utbildningsnivå och har aldrig arbetat. Männerna har varit på arbetsmarknaden men har ingen direkt utbildningsnivå.

Processen sträcker sig över en 24 veckors period. De identifierar vilka individer som behöver en fokuseringsinsats. De skrivs in och kartläggs vad det individuella behovet är. Gruppaktivitet, normer/värderingar etc. så de får fram vad som behövs för att komma ut i arbetslivet. Arbetat med en individuell plan för att ge dem en ärlig chans att komma ut i praktik men även komma in i praktiken då det tar tid att komma in på arbetsplatsen. Syftet är att nå arbete, studier eller annan praktik.

Grupp 1, september 2019

Grupp 4, september 2020

52 deltagare som varit inskrivna

Kommit i arbete: 18 st

Kommit i utbildning: 13 st

Sammanlagt = 60%

Utmaningar har varit språkförbistringar, låg/ingen utbildningsbakgrund och att många saknar formella kompetenser. Det har varit svårt att få praktikplatser.

Processledare Gary Bardeman redovisar Nästa steg Ängelholm - en väg in på arbetsmarknaden för utrikesfödda kvinnor och män. Processen tar emot minst 10 deltagare / intag och 4 intag / år. Har i stort samma processvision som Klippan/Perstorp med leveransmål, metodutveckling och implementering. Försöker bygga en samverkan och synas och höras så mycket de kan.

Syftet och effektmålet är att få ut deltagarna i arbetslivet och i samhället. De redovisar en deltagarprocess med 11 olika steg i tre olika moduler för att deltagarna ska vara jobbklara när de är klara hos dem. Deltagarna saknar den digitala kompetensen och de försöker ge dem rätt kunskaper kring samhället och arbetsmarknaden för att ge dem långsiktiga kunskaper.



De har haft tre grupper med 10–12 deltagare/ grupp. Grupperna kombinerades med fortsatta studier på SFI och de träffades fyra dagar/vecka. Metoden har utvecklats allteftersom. De vill hitta en metod som går att tillämpa på en så bred grupp som möjligt. De laborerar även med processtiden då de gått från 17 veckor till 11 veckor. De försöker samverka i så stor utsträckning som möjligt. Under sommaren hade de öppet hus för att bjuda in till samverkan. Under v 46 kommer den pågående gruppen avslutas och under v 47 startar de upp en ny grupp. De har en analysgrupp för att utveckla och förbättra metoden.

Processledarna Ebba Krook och Elisabet Alin presenterar Framtiden i Klippan.

Processen riktar sig åt unga vuxna 16–29 år som står utanför arbetsmarknaden och inte studerar. Syftet är att individerna ska gå från utanförskap till innanförskap på något sätt och hitta sin plats i samhället i form av arbete eller studier. Processens del i det hela är att stötta dem på vägen.

Processen har en lång processtid och kommer genomföras under åren 2020–2022 och kommer sedan implementeras under första halvåret 2023.

Det är möjligt att arbeta med 15–25 deltagare samtidigt och kommer ske i små steg då arbetet med målgruppen är tidskrävande. Från den 1 maj 2020 har det passerat 15 deltagare i processen. Måluppfyllelse är att göra någon form av progression vilket de tycker sig se.

Försöker se helheten och samverkan är viktigt. Det är en väldigt heterogen grupp vilket innebär att de måste arbeta väldigt individuellt med deltagarna. Det är inte gruppintag utan deltagarna kommer löpande och det sker inga möten i grupp utan endast individuella möten.

Förbundschefen uppmanar till samtal kring framtiden med samtal i grupp. Vad vill "ni" se hända. Planera för det man vill ska hända eller planera för att parera det man vill undvika. Utgå från de tre fokusområden då de som finns just nu är de som gäller för det här året. Varje grupp ska presentera tre förslag.



Tankar från gruppsamtalen

- Landa i att vi saknar i tvärprofessionella team vilket vi behöver då vi har olika huvudmän för att förstå varför individerna står så långt från arbetsmarknaden.
- Måste även klargöra att psykisk hälsa inte endast förekommer hos individer födda utomlands och att man inte måste vara född utomlands för att inte ha utbildning. Vill ha ett projekt som hjälper oss att få snabbt och aktivt igångsättande av alla huvudmäns resurser för att se vad det är som gör att man inte närmar sig arbetsmarknaden.
- En tidig samhällsintroduktion som aktivt visar våra nya medborgare hur livet ser ut i Sverige och huvudmännen och Familjen Helsingborg borde också finnas på plats precis som Region Skåne och Försäkringskassan. För det är mycket att lära sig kring hur man kan hjälpa sig själv och vilken hjälp som finns att få. Det finns många möjligheter som man inte kan hitta som nyanländ.
- Psykisk hälsa. Fokus på den.
- Viktigt att identifiera målgruppen och diskutera att det är viktigt men att individer minskar under tid och kanske det finns ett behov att ändra målgruppen. Kanske dags att uppdatera behovsanalysen om det behövs en ny då det finns många anledningar att man står långt från arbetsmarknaden.
- Diskuterade implementering och många processer kommer avslutas och vad blir det av det här efteråt när Finsam-finansieringen avslutas. Är det en metod att överföras i den ordinarie verksamheten för att sedan kunna gå vidare att arbeta med andra målgrupper och metoder?
- Sätta tydliga målnören för projekt för att kunna veta vad som är målet. Definiera det från början för annars faller det. Det känns viktigt. Målnöret kan finnas på flera olika nivåer beroende på processer.
- Kompetenshöjande insatser och samverkan kan bygga kontakter och utbyta erfarenheter över kommungränser.
- Tidiga insatser för utrikesfödda individer. Insatser som kan komplettera etableringsprocessen
- Insatser till unga arbetslösa som är en ökande målgrupp.
- Kompetensutveckling inom området psykisk hälsa.
- Kompetensutveckling av personal
- Psykisk hälsa är viktig process och måste ha vården med för att få kraft i insatserna.



- Olika typer av mentorskap. Satsa på mentorskap där tjänstemän får kontakt med ungdomar som står långt från arbetsmarknaden för att få igång dem i arbete.
- Det har tidigare pratats om teamwork i Örkelljunga där individer matchas och arbetar tillsammans och följs åt i anställning
- Borde börja med insatser vid psykisk hälsa tidigare. Borde göra insatser innan 16 år då den psykiska ohälsan ofta börjar redan vid 12-13 års ålder och kan redan då innebära att de blir knutna till exempelvis kriminalitet. Kan jobba förebyggande med exempelvis föräldrarna.
- Fokusområden för 2020 kan justeras.
- Modifiera processerna och öppna upp dem även till andra deltagare.
- Vidga målgruppen med gemensamma processer över hela området. Ha personer som är anställda som arbetar i alla projekten för att få helhetstänk i grupperna. Vi har processerna igång men de är i sina öar. Vill komma in och vidga kompetensen.
- Individinriktade insatser för att ge individen rätt insats och hjälp.
- Kontinuitet. Projekten ska inte ha en sluttid utan ska ligga över en längre tid och inte släppa individerna.
- Implementering så det kommer in i verksamheterna och ska testas och utvecklas och ha fokus på det.
- Kompetensutveckling för Finsam-medlemmar. Varit fantastiska möjligheter med träffar och kompetensutveckling. Nätverkande för att få fram vad det är vi gör och få fram de senaste rönen och forskningen.
- Samarbete med näringslivet och försöka hitta platser till individerna. Kanske ha handledningsutbildning för näringslivet för hur är det att handleda någon med en svårighet som gör att de inte kommer ut på arbetsmarknaden.
- Implementeringsbiten av processerna är beroende på hur arbetsmarknadspolitiken är. Implementeringslöftet blir då svårt.

Förbundsordförande tackar för allas deltagande och förklarar mötet avslutat.